

MASTERCLASS - AUSBILDUNG



INTEGRALE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

DIE Ausbildung für wirksame Transformation
und Leadership in Organisationen

Start Juni 2022





➔ Integrale Organisationsentwicklung, wie wir sie verstehen, ist ein bewusster, umfassender und durch Servant Leadership aktiv gestalteter Prozess der wirksamen Veränderung von Organisationen. In gelingenden Transformationen wird strategisch und operativ klug und multiperspektivisch mit den einzelnen Menschen, mit Teams und Organisationen simultan gearbeitet.

➔ Integrale Organisationsentwicklung basiert auf unserer Erfahrung, dass erfolgreiche Veränderung sowohl individuelles Verhalten und Haltung als auch alle funktionalen, prozessualen und kulturellen Dimensionen des Kontextes und des Umfelds kontinuierlich mit einbezieht und in dynamischer Balance hält.

➔ Ziel ist es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre eigenen Antworten auf die zunehmend disruptiven Umwelten zu finden und damit im Wandel stabil, agil und erfolgreich zu bleiben. Dabei ist jeder Prozess der Veränderung ein singuläres Kunstwerk, ein Unikat; keines gleicht dem anderen.

➔ Nach dieser Masterclass sind Sie in der Lage, Transformationsprozesse in Unternehmen und Organisationen im Sinne eines Servant Leadership nachhaltig und wirksam umzusetzen.

ZIELGRUPPE

Die Ausbildung richtet sich an Personen, die ihre Wirksamkeit in zunehmend herausfordernderen Aufgabenstellungen und komplexen Kontexten deutlich erhöhen wollen.

Wir wenden uns mit dieser „Masterclass für next practices“ in der Organisationsentwicklung insbesondere an:

- Mitarbeiter in der Organisations- und Personalentwicklung
- Organisations- und Personalentwickler
- Führungskräfte, die über Veränderungen entscheiden
- Verantwortliche für die strategische Planung und Umsetzung
- Projektleiter und Scrum Master
- Berater, Coaches und Trainer für Veränderungsprozesse

Praktisches Erleben - Tun und Theorie im Wechsel

Kurzer theoretischer Input zu Modellen, Konzepten, Methoden und Instrumenten


Beispiele aus unserer Praxis

Systemische Aufstellungs-Arbeit in der Inneren Form

Wéchselseitiges Sparring, Erfahrungsaustausch und Feedback

Arbeit an konkreten Anliegen und Projekten

Öffnen von Reflexionsräumen und Perspektivenwechsel



TIME TO RENEW

IHR NUTZEN

- Sie lernen, mit integral-systemischen Ansätzen und den innovativsten Konzepten und Methoden der Inneren Form® für wirksame Transformationen, Organisationsentwicklungen und Gestaltung eines zukunftsfähigen Leadership zu arbeiten.
- Sie erhalten einen fundierten theoretischen Hintergrund für Ihre professionelle Haltung und für Ihre praktische Arbeit.
- Sie erarbeiten sich ein breites Spektrum an Methoden zur Umsetzung von Transformationen in disruptiven VUCA-Welten.
- Sie bekommen konkrete Anregungen für das Design und die Durchführung Ihrer eigenen Organisationsentwicklungs-Projekte und die Zusammenarbeit mit Ihren Stakeholdern.
- Sie erleben umfassende Unterstützung für die weitere Entwicklung Ihrer Persönlichkeit im Sinne eines Servant Leadership.
- Sie tauschen sich mit erfahrenen OE-Kollegen intensiv aus und gestalten und erleben live den Prozess von der Gruppe zum High Performance Team.
- Sie werden begleitet von einem Trainerteam mit langjähriger eigener Praxis- und Lehrerfahrung in der Organisations- und Personal-Entwicklung und im Transformationsmanagement.
- Als zertifizierter Absolvent der Ausbildung können Sie Mitglied im Netzwerk der Integralen LebensArchitekten e.V. werden.

ABSCHLUSS

Um die Nachhaltigkeit des Gelernten anzuregen, erwarten wir von allen Teilnehmern zum Abschluss der Ausbildung einen etwa 12-seitigen schriftlichen Bericht, der die Beschreibung des durchgeführten Projekts, den individuellen Lernprozess und die Reflexion darüber enthält.

Nach positiver Bewertung des Berichts und einer Präsentation erhalten die Teilnehmer das Zertifikat „Integraler Organisationsentwickler“ der Integralen LebensArchitekten e.V.


ZUSATZANGEBOTE

Nach Bedarf und auf Wunsch bieten wir weitere vertiefende Webinare an. Webinare können sowohl von Seiten des Trainerteams als auch von Teilnehmern angeboten werden. Inhalte und Termine werden mit dem Trainerteam abgestimmt. Es besteht außerdem die Möglichkeit, Einzelcoachingtermine für persönliche Themenstellungen zu buchen.

Honorare sowie zeitlicher und inhaltlicher Umfang für die vertiefenden Zusatzangebote werden individuell vereinbart.

 Kiel (Berlin in Planung)

 6.490,00 Euro exkl. MwSt.

 Gisela Heumann (ila-Lab Kiel)
Bernd Linder-Hofmann (Berlin)

SO LERNEN SIE

PRÄSENZ-, VIRTUELLE UND ZWISCHEN-MODULE

Die Präsenzmodule mit insgesamt 20 Tagen ab Juni 2022 mit Abschluss im Zeitraum von 14 Monaten bieten Raum für gemeinsames Arbeiten und Know-How Transfer in der Gruppe und wirken durch:

- Impulsreferate und Präsentationen
- Übungen in kleinen Gruppen
- Dialog, Reflexion und Selbsterfahrung
- Arbeiten an Praxisfällen (der Teilnehmer)
- Systemisch-integrale Aufstellungsarbeit
- Peergruppen für die individuellen Lernprojekte
- Lerntagebuch zur Dokumentation der individuellen Lernerfahrungen

Darüber hinaus bieten die Präsenzmodule Gelegenheit, Erfahrungen aus den Zwischenmodulen zu teilen und Anregungen zu erhalten.

In den Zeiträumen zwischen den Präsenzmodulen werden die Themenfelder erweitert, vertieft, vor- und nachbereitet. Im einzelnen handelt es sich um:

- Webinare und Web-Meetings zu Themen der Vor- und Nachbereitung von Präsenzmodulen
- Virtuelle Präsenz-Meetings zur Vertiefung und Erweiterung von Themen
- Aufgaben und Material für das Eigenstudium (Bücher und Artikel, u. a. der Inneren Form)
- Auf Anfrage auch telefonisches und/oder persönliches Coaching (virtuelle/physische Präsenz)

Zur Unterstützung für den Transfer des Gelernten in die eigene Praxis führen Sie in Ihrer Organisation, parallel zum Ende der Ausbildung, ein eigenes Transformationsprojekt durch und werden dabei vom Trainererteam unterstützt.



Systemische
Perspektiven

MODUL 2

OE integral verstehen

- WUCA verstehen
- Bewusstseinsarbeit: Mindset und Haltung
- Lösungsfokussierung
- Kultur und Werte
- Konzept, Prozess und Strukturen

MODUL 4

OE integral verstehen

- Prozesszyklus I (Schritte 1-3)
- OE Gestaltungsfelder- Kultur, Rollen
- Brennpunkte Dringlichkeit
- Handlungen, Interventionen
- Transformationsaspekte

KICK – OFF

Gemeinsame Start-Aufstellung

- Kennenlernen
- Erwartungen
- Strukturen und Prozesse
- Fragen und Antworten

Diagnostik von Potentialen

MODUL 3

Systemische Sichten erfassen

- Orientierung und Grundverständnis
- Integrale Theorien
- Transformationsmodelle
- Perspektivenwechsel + Prozesskompetenz = Mind-Shift

MODUL 1

OE integral verstehen

- Orientierung und Grundverständnis
- Integrale Theorien
- Transformationsmodelle
- Perspektivenwechsel und Prozesskompetenz

Integrale OE - Praxis

Selbstreflexion & Selbstmanagement



MODUL 5

Transformation und Change

- Prozesszyklus II (Schritte 3-4)
- Arbeitswelten
- Agilität als Haltung
- Transformatorische Notwendigkeiten
- Verortung in der Praxis



Beziehung & Engagement

MODUL 8

Rollentransformation in der Praxis

- Servant Leadership
- Rollenvielfalt der Führungskraft
- Motivation und Empowerment
- Führung in der Krise
- Zukunftsfähige Unternehmenskultur

MODUL 7

Führungswandel und Zukunft

- Führung „Heute und Morgen“ – Digital / Servant Leadership
- Der Weg zur Agilen (wirksamen) Führung
- Die Entwicklung von Spitzenteams
- Praxisbeispiel Führungswandel



Integrität & Verlässlichkeit

MODUL 6

Organisationsform in der Praxis

- Prozesszyklus III (Schritte 5-6)
- Organisationswelten
- Praxisbeispiele - evolutiv, disruptiv + agil
- Zukunftsmodelle – Selbstorganisation, Selbstführung

MODUL 9

Vertiefung und Projektvorbereitung

- Physisches Präsenzmeeting zur Vertiefung
- Abstimmung und Vorbereitung der Projektarbeiten

Servant Leadership

Jahresausbildung

Integrale Organisationsentwicklung Innere Form®



Bernd Linder – Hofmann



- Vorstand Integrale LebensArchitekten e.V.
- Gründer, Geschäftsführer und Partner Institut Innere Form
- Leiter von Ausbildungen Innere Form® (Integraler Coach/Integrale OE)
- > 40 Jahre Erfahrung als Coach, Berater und Trainer
- Autor, Key-Note-Speaker, Lehrbeauftragter, Moderator und Tutor
- Berater für Gemeinwohlökonomie, Mitglied in und Leiter von Fachgruppen (u.a. GPM (Gesellschaft für Projektmanagement), Integrales Forum ...)

Gestaltungsfelder:

- Unternehmens-/Führungskulturtransformation
- Prozessbegleitung und –beratung für und in Organisationen
- Agiles und Integrales Projektmanagement

Kontakt:

blh.network@t-online.de
0151-12151784

- Integrale Organisationsentwicklung & Wissenstransfer - Change Management
- Dipl.-Volkswirtin, Trainerin, Coach, Beraterin für Unternehmen und Unternehmer
- 20 Jahre Erfahrung in unterschiedlichen Branchen, Ausbildung & Erfahrung im IT Bereich

Gestaltungsfelder:

- Digitale Transformation
- Wandel Unternehmens- und Führungskultur
- Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Ausbildungen Integrale Organisationsentwicklung



Gisela Heumann



Kontakt:

g.heumann@create.de
0171-5390873

*Nach Bedarf und in Absprache wird sich uns ein(e) weitere(r) Kolleg*in anschließen (vor allem mit dem geplanten weiteren Veranstaltungsort Berlin)*

Wir freuen uns auf Sie 😊

Integrale LebensArchitekten International e.V.

Gemeinsam eine integrale, lebenswerte Zukunft gestalten:

Wir wollen eine Plattform für integrale Bewusstseinsentwicklung schaffen, die gemeinsames Erleben, Lernen und Handeln ermöglicht und dazu ermutigt. Es ist uns eine Herzensangelegenheit, Räume für gemeinsame Prozesse zu öffnen.

Was uns dabei leitet:

Integral – integrales Bewusstsein erforschen, erfahren, entwickeln

Leben – Potenziale einbringen und entfalten als Individuum und als Gemeinschaft – Dialog und Vernetzung – sinnerfülltes Handeln für das Gemeinwohl

Architekten – Zukunft designen und formen in lebendigen Gestaltungsprozessen, in die sich alle einbringen können

Ansprechpartner



**CreArte KG Organisationsentwicklung &
Wissenstransfer**
Steckenberg 13
24232 Schönkirchen
T. 04348 912016
M. 0171 5390 873
g.heumann@create.de

Veranstaltungsort:

Eichkamp 24d
c/o fat IT Solutions GmbH & Co. KG
24116 Kiel

Veranstaltungsort (in Planung):

Berlin –
in Absprache und an den Teilnehmern orientiert – die Präsenzmodule
werden dann auf beide Standorte aufgeteilt